

現代的領導力





- 9 Habits To Become An Amazing Manager: Google' s People Operations Survey.

9個習慣讓您成為一個了不起的經理：谷歌人事管理的調查。



- A good manager provides feedback to his employees.

一個好的經理給他的員工提供反饋。



- A manager does not "micromanage" as minute aspects of the project can be delegated to other departments.

經理不“微觀管理”因為該項目的小節可交給其他人負責。



- A manager should show empathy and consideration to his subordinates.

經理應該表現出同情心並為他的下屬着想。



- An upright leader also informs clear *plans* for the team.

一個正直的領導會讓團隊成員對團隊的計劃有明確的認知。



- A good leader also regularly shares pertinent information or experience on leadership to his team.

壹個好的領導會定期分享相關信息、及他的團隊領導經驗。



- A good leader should also conduct meetings on how the team members become better in their career.

壹個好的領導者應該經常開會
、來討論何促進團員們的事業
有更好的發展。



- A manager focus on goals and priority results.

經理着重在目標及什麼應該優先。

- A good manager is also technically proficiency.

一個好的經理本身就有足够的技術水平。



- A good leader's staffs recommend a good leader to their workmates.

一個好領導的員工會向他們的同事推薦一個好的領導者。



- The highest quartile (top 25%) managers have the best performance and happiest teams.

前1/4最高的 (前25%)經理，績效最佳、團隊最快樂。

- The lowest quartile (low 25%) managers have the worst performance and unhappy teams.

後1/4最低的 (低25%) 經理，績效最差、團隊最不快樂。



領導力： 品格 VS 人格特質



I . 成功人生的關鍵

金錢、靈性、情感、身體、職業與關係。

1. 堅實的基本品格 /
原則與積極的人格特質
2. 教育與知識。
3. 實踐（履行）你的知識。
4. 堅持到底。



II. 品格（原則）

1. 公平（反面：不公）
2. 正直（反面：操縱利用）
3. 誠實（反面：欺騙）
4. 謙虛
5. 人的尊嚴：人生而平等，擁有追求幸福的基本權利。



Ⅲ.人格特質

- 態度：積極（ vs.消極 ）
- 有自信的
- 專業的
- 樂觀的（ vs.悲觀的 ）
- 服務
- 樂於採納他人意見
- 想法開放
- 樂於合作
- 採取主動
- 勇氣
- 向前邁進的
- 耐心
- 工作倫理
- 善於溝通的
- 堅持到底





Have a good day

簡報製作 By Wellbrook Foundation, Inc. Mar 2016



Wellbrook Foundation, Inc.
community service since 1989